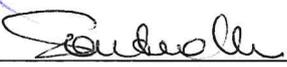
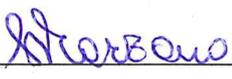
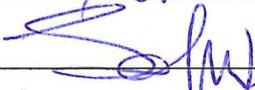
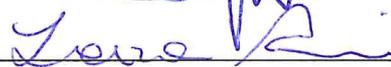


**COMUNE DI CALDERARA DI RENO**  
**INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**SOTTOSCRITTO IL 28 GIUGNO 2019 E AL CCDI SOTTOSCRITTO IN DATA 29/04/2021 IN**  
**ATTUAZIONE DEL CCNL 21/05/2018**

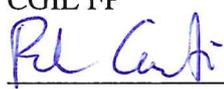
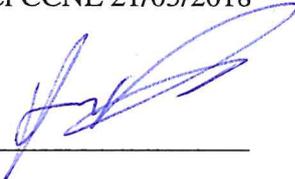
Il giorno martedì 11 ottobre 2022 alle ore 14,30 presso la sede del Comune di Calderara di Reno, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte pubblica

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
   
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Le delegazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018

CGIL FP

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

CISL FP

\_\_\_\_\_

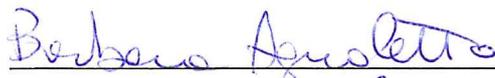
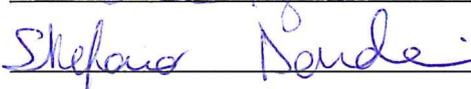
UIL FP

\_\_\_\_\_

CSA CISAL

\_\_\_\_\_

Le RSU del Comune di Calderara di Reno

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## PREINTESA

### PREMESSA

Il presente accordo ha la finalità di fissare i criteri di distribuzione del salario accessorio al personale dipendente del servizio di Polizia Locale annualità 2022 sulla base degli istituti contrattuali del contratto decentrato parte giuridica anni 2018/2019/2020, integrato dal CCDI sottoscritto in data 29/04/2021.

Relativamente alla validità giuridica del presente accordo occorre fare riferimento al contratto decentrato integrativo 2018/2020, sottoscritto in data 28/06/2019 - parte giuridica ed in particolare all'art. 1 "Campo di applicazione - Durata" co. 3

### ISTITUTI CONTRATTUALI

Come già indicato nel contratto decentrato sottoscritto in data 28/06/2019 e nell'integrazione al C.C.D.I. del personale non dirigente sottoscritto il 29/04/2021.

### INTEGRAZIONI

#### **Art. 7 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O..**

Il budget di cui all'art. 7 lettera b) del CCDI 28/06/2019, successivamente modificato dall'art. 7 del CCDI 29/04/2021, a seguito della reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale e come previsto nella delibera di Giunta Comunale n. 125 del 28/12/2021 ad oggetto: "Reinternalizzazione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile - Approvazione nuova macrostruttura comunale ed adempimenti conseguenti", viene rideterminato.

Resta invariata la percentuale dell'indennità di risultato rispetto al fondo delle posizioni organizzative finalizzato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

#### **Art. 8 - Indennità per specifiche responsabilità**

Per l'anno 2022 le responsabilità di cui al presente articolo sono assegnate secondo la tabella sotto riportata:

Responsabilità/Servizi	2022	Note
Scuola (facente funzioni del Responsabile di Settore)	€ 2.456,56	
Servizi al cittadino (URP/anagrafe)	€ 1.910,66	
Coordinamento assistenti sociali	€ 1.364,75	Solo pesatura
Cultura	€ 1.364,75	
Ufficio amministrativo settore servizi alla persona	€ 1.637,70	
Tributi	€ 2.456,56	
Ufficio centralizzato degli acquisti	€ 1.637,70	
Contabilità IRAP/IVA	€ 1.364,75	
Lavori Pubblici	€ 2.183,61	
Servizio amministrativo settore Infrastrutture per il Territorio (in staff con il Settore Urbanistica e Sviluppo del Territorio)	€ 1.637,70	
Manut/mob/patrimonio	€ 1.364,76	
Cantonnieri	€ 545,90	
Ambiente	€ 1.637,70	Solo pesatura
Segreteria Generale (facente funzioni del Responsabile Settore)	€ 1.637,70	

#### **Art. 14 - Indennità settimana aggiuntiva (art. 31 CCNL 14/9/2000)**

1. Viene riconosciuta un'indennità per la settimana aggiuntiva effettivamente svolta per il personale insegnante prevista nel calendario scolastico, per € 92,97. Al personale in part time l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.



8. Per l'anno 2022 e comunque dalla data del provvedimento di attribuzione dell'indennità, al personale della Polizia Locale di categoria C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere erogata una indennità di funzione, non superiore a € 3.000,00 annui individuali, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, secondo la previsione dell'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
9. L'ammontare del budget a carico del Fondo risorse decentrate complessivamente destinato all'indennità di cui al comma 8, al netto degli oneri riflessi, è determinato in base ai criteri di pesatura delle posizioni di responsabilità vigenti; a tal fine si riporta la tabella di assegnazione:

Responsabilità servizio Polizia Locale	2022	
Dipendente facente funzioni di vice-Comandante	€ 2.456,56	
Gestione servizi interni	€ 1.637,70	Solo pesatura

10. L'indennità di cui al comma 9 sostituisce, per il personale di cui al presente articolo, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21/05/2018.
11. L'indennità di cui al presente articolo:
- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 del CCNL 21/05/2018;
  - è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 06/07/1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018;
  - è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e organizzativa;
  - non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.
12. Le responsabilità del Servizio di Polizia Locale potranno essere riviste qualora vi sia un riassetto organizzativo del Servizio che comporti, in termini qualiquantitativi, una diversa o più ampia articolazione delle funzioni di responsabilità.
13. In sede di quantificazione dell'indennità di funzione si tiene conto della responsabilità, formalmente assegnata, di svolgimento delle funzioni vicarie in caso di assenza del Comandante.
14. Il Comandante del Servizio di Polizia Locale attribuisce formalmente le responsabilità previste, indicando la decorrenza ed eventualmente anche il termine, dandone comunicazione ai dipendenti interessati;
15. L'indennità viene erogata a consuntivo dell'esercizio, con la medesima mensilità stipendiale in cui saranno erogate le indennità specifiche responsabilità;
16. L'indennità è corrisposta al personale part-time in proporzione alle ore lavorative contrattuali;
17. In caso di assenze continuative superiori a 30 giorni consecutivi, ferie escluse, l'indennità viene riproporzionata in base ai mesi di effettivo servizio.
18. Nel caso in cui, a causa delle assenze prolungate, le funzioni vengano affidate ad altro dipendente in sostituzione, l'indennità di funzione sarà riconosciuta a quest'ultimo e non all'originario incaricato, per il periodo di effettiva sostituzione in misura proporzionale.

#### Art. 16 - Buoni pasto al personale di Polizia locale e Protezione civile

- In applicazione di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 09/05/2006, al personale di Polizia Locale, a quello addetto alla Protezione Civile viene riconosciuto il buono pasto nelle giornate con lavoro straordinario alle condizioni vigenti per il restante personale, anche qualora la pausa pranzo sia collocata a fine turno per esigenze di continuità del servizio.
- Il competente Responsabile è tenuto ad attestare l'impossibilità di effettuare la pausa da parte del dipendente in quanto impegnato in interventi contingibili, urgenti e continuativi o, comunque, in servizi di natura eccezionale che non possono essere interrotti.

#### Art. 17 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada. Progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici.

- Le parti convengono di destinare, per l'anno 2022, al personale della Polizia locale impegnato nella realizzazione di un progetto finalizzato a concorrere al conseguimento di obiettivi dell'Ente, € 5.500,00 (al netto di oneri e IRAP).
- Tale progetto di incentivazione del personale del Servizio di Polizia Locale è finalizzato al miglioramento del controllo del territorio in orari serali/notturni ed in giornate festive, nonché a corrispondere alle richieste di attività di presidio e di vigilanza in occasione di eventi e manifestazioni e/o attività di istituto in orari diversi dallo standard.



